

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

๑. หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

- มีมติดังนี้

๑. กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดอ่างทอง ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น จึงไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการจากกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับเกื้อกูล เพื่อเป็นกรรมการตรวจประเมินผลงานได้ ทั้งนี้ ต้องแต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.ท.จ. กำหนด กรณีการแต่งตั้งผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินนั้น ก.ท.จ. ควรประสานส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคเพื่อส่งผู้แทนซึ่งเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานหรือมีลักษณะของงานที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน

๒. กรณีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งของพนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้แต่งตั้งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ กรณีไม่มีให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน

๒. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา

- เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ดังนี้

๑. ตำแหน่งและสายงานในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ประกอบด้วย

๑.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๒ สายงานการสอน ประกอบด้วย ข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครู

๑.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย

(๑) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในประเภทวิชาการและประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจความจำเป็นและความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งตาม (๑)

๑.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง

๒. การกำหนดจำนวนตำแหน่งในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจากจำนวนห้องเรียน ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่จัดการศึกษา หลักสูตรปกติ

(๒) สถานศึกษาที่จัดการศึกษาเฉพาะหลักสูตรระยะสั้น โดยไม่มีการเปิดสอนหลักสูตร ปวช. หรือสูงกว่า ปวช. หาจำนวนห้องเรียนโดยกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

๒.๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ให้กำหนดดังนี้

ก. หลักสูตรปกติ

หมวดวิชาสามัญทุกสถานศึกษา , หมวดวิชาชีพประเภทวิชาพาณิชยกรรม และอุตสาหกรรมท่องเที่ยว , หมวดวิชาชีพประเภทวิชาอุตสาหกรรม คหกรรม และอุตสาหกรรมสิ่งทอ และหมวดวิชาชีพประเภทวิชาศิลปกรรม เกษตรกรรม และประมง ใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้

จำนวนตำแหน่งในสายงานการสอน = $\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{จำนวนชั่วโมงที่นักเรียนต้องเรียนตามหลักสูตรต่อ ๑ สัปดาห์}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอน ๑ คนต่อหนึ่งสัปดาห์}}$

ข. หลักสูตรระยะสั้น

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = $\frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี}}$

โดยที่

(๑) ชั่วโมงสอนทั้งปี = ห้องเรียนแต่ละหลักสูตร x จำนวนชั่วโมงสอนแต่ละหลักสูตร
(ถ้ามีหลายหลักสูตรเมื่อคำนวณแล้วให้นำผลรวมมารวมกัน)

(๒) จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี

(กำหนด ๘๒๘ ชั่วโมง มาจาก $\frac{๑๘ \times ๑,๓๘๐}{๓๐}$ ชั่วโมง)

ทั้งนี้ จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนที่คำนวณได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยข้อเสนอของสถานศึกษากำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในแต่ละประเภทวิชา โดยกำหนดจากจำนวนชั่วโมงเรียนในแต่ละประเภทวิชาในสถานศึกษาตามโครงสร้างหลักสูตรระดับอาชีวศึกษา

๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ในฐานะข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและหรือพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา

(๑) สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๔๘๐ คนขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น ได้ไม่เกินกึ่งหนึ่ง ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๔๘๐ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน ในฐานะพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามตำแหน่งที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง ดังนี้

- (๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา
- (๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา
- (๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา
- (๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา
- (๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป มีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา

๓. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับอาชีวศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษาในสังกัดต่างไปจากมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๔. เงื่อนไขประกอบการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา มีดังนี้

๔.๑ ชั่วโมงการปฏิบัติการสอนตามตารางสอน คิดประมาณการจากจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์ (รวม ๓๐ ชั่วโมง) ดังนี้

๔.๒ การกำหนดจำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร

๔.๓ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน

๓. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่...) พ.ศ.

- เห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.ท. เพื่อพิจารณาลงนามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญคือ



กรณีผู้มีสิทธิร้องทุกข์ได้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และเหตุแห่งการร้องทุกข์ได้เกิดขึ้นจากผู้บังคับบัญชาอื่นสังกัดเดิม หรือนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม ให้ผู้นั้นยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม หรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมแล้วแต่กรณี พิจารณาวินิจฉัย และรายงานให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันทราบด้วย

เมื่อการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง เป็นประการใดให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมที่เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์สั่งหรือปฏิบัติตามมตินั้นแล้วแจ้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔. เทศบาลนครหาดใหญ่ ขอปรับปรุงตำแหน่งนักผังเมือง จากระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งนักผังเมืองชำนาญการพิเศษ สังกัดเทศบาลนครหาดใหญ่ เป็นนักผังเมืองเชี่ยวชาญ

๕. ท้าหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวภูษณิศ ไพรัชชาติ

๖. ท้าหรือกรณีการสิ้นสุดไปโดยปริยายของมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๑ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติ ดังนี้

๑. กรณีท้าหรือของ ก.ท.จ. น.

๑) ประเด็นที่ ๑. กรณีที่ ป.ป.ช. ได้ให้ความเห็นว่า เมื่อศาลอาญาคดีทุจริตฯ ได้มีคำพิพากษาถึงที่สุดยกฟ้องโจทก์แล้ว ย่อมทำให้มติ ป.ป.ช. สิ้นผลไปโดยปริยาย การสิ้นสุดไปโดยปริยายของมติ ป.ป.ช. จะสิ้นสุดไปเฉพาะมูลความผิดทางอาญาหรือสิ้นสุดรวมไปถึงมูลความผิดทางวินัยด้วยหรือไม่ นั้น

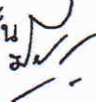
เห็นว่า ประเด็นดังกล่าวเป็นไปตามหนังสือตอบข้อท้าหรือของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ สรุปว่า หมายถึง การสิ้นสุดโดยปริยายเฉพาะในส่วนของความผิดที่มีโทษทางอาญาไม่รวมถึงความผิดทางวินัยด้วย

๒) ประเด็นที่ ๒. กรณีนายกเทศมนตรีได้มีคำสั่งเพิกถอนคำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการ และให้พนักงานเทศบาลเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามเดิมโดยยังไม่ได้ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. น. ก่อน ขอบด้วยกฎหมายหรือไม่ นั้น

เห็นว่า เป็นประเด็นเดียวกันกับที่ ก.ท. ได้มีมติให้ท้าหรือต่อคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้แจ้งความเห็น เรื่องเสรีจที่ ๑๔๙๐-๑๔๙๑/๒๕๖๔ สรุปได้ว่า เมื่อนายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งลงโทษทางวินัย นายกเทศมนตรีจึงเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยใหม่ แต่หากนายกเทศมนตรีพิจารณาแล้วเห็นควรเพิกถอนหรือแก้ไขคำสั่งดังกล่าวต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก

๒. กรณีของนาย จ.

ประเด็นที่ ๑. กรณีท้าหรือขอให้เพิกถอนมติ ก.ท.ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มติที่ ๔.๔ (กรณีพิจารณาเรื่องที่ ก.ท.จ.นทบุรี ท้าหรือ ก.ท.) และประเด็นที่ ๒ กรณีขอให้ยกเลิกการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง นั้น



เห็นว่า มติ ก.ท. ที่ร้องขอให้เพิกถอน นั้น เป็นการพิจารณาและมีมติเห็นชอบให้แจ้ง ก.ท.จ. นนทบุรี รอฟผลการพิจารณาตอบข้อหารือของ ป.ป.ช. เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ตอบข้อหารือของ ก.ท.จ.นนทบุรี แล้ว จึงเป็นเรื่องที่ ก.ท.จ.นนทบุรี จะต้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จึงไม่มีประเด็นที่ต้องพิจารณาคำร้องของ นาย จ.

ให้แจ้ง ก.ท.จ.นนทบุรี ทราบ ในกรณีที่ ๑ และแจ้ง นาย จ. ทราบในกรณีที่ ๒ ต่อไป

๗. การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ผู้ได้บังคับบัญชาของนายกเทศมนตรี และปลัดเทศบาล ในฐานะกรรมการใน ก.ท.จ.

- มีมติ ดังนี้

กรณีนายกเทศมนตรี

นายกเทศมนตรีผู้ถูกพ้นตามหลักกฎหมาย กล่าวคือ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้นายกเทศมนตรีหน้าที่พิจารณาสำนวนการสอบสวน วินัย ดังนั้น นายกเทศมนตรีในฐานะกรรมการใน ก.ท.จ.สตูล จึงไม่สามารถพิจารณาการดำเนินการทางวินัย พนักงานเทศบาลที่เป็นผู้ได้บังคับบัญชาได้ เพราะมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็น กลางตามมาตรา ๑๖ (๓) แห่ง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

กรณีปลัดเทศบาล

ปลัดเทศบาลผู้ถูกพ้นตามข้อเท็จจริง กล่าวคือ หากปลัดเทศบาลมีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องเป็น คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือได้พิจารณาผลการสอบสวนทางวินัยฯ ปลัดเทศบาลในฐานะกรรมการ ใน ก.ท.จ.สตูล ก็ไม่สามารถพิจารณารายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลที่เป็นผู้ได้บังคับบัญชา ได้ เทียบเคียงกับคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๗๙๕/๒๕๕๕ แต่หากปลัดเทศบาลมิได้มีส่วนร่วมหรือ เกี่ยวข้อง และมีได้ตกเป็นผู้อยู่ใต้บังคับตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ แห่ง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครองฯ หรือตามกฎหมายอื่น ปลัดเทศบาลในฐานะกรรมการใน ก.ท.จ.สตูล ก็ย่อมสามารถพิจารณาการ ดำเนินการทางวินัยที่เป็นผู้ได้บังคับบัญชาได้

๘. การดำเนินการทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยฐานอื่นนอกจากฐานทุจริต ในเรื่องเดียวกันกับที่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงไปแล้ว

- เมื่อข้อเท็จจริงรับฟังเป็นที่ยุติว่า เรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลพ้นจำอาภาศเอก พ. ดังกล่าวเป็นการชี้มูลความผิดวินัยฐานอื่นนอกจากฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นมูลกล่าวหาเดียวกันกับ เรื่องที่ อบต.ท. ได้เคยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงพ้นจำอาภาศเอก พ. และมีคำสั่ง ลงโทษภาคทัณฑ์ พ้นจำอาภาศเอก พ. แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อพิจารณา ซึ่ง ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี เห็นว่าการลงโทษภาคทัณฑ์เหมาะสมแล้ว จึงถือว่ากระบวนการดำเนินการทางวินัยกับพ้นจำอาภาศ เอก พ. ในเรื่องดังกล่าวเป็นที่สิ้นสุด ดังนั้น นายกเทศมนตรีตำบล ศ. จึงไม่อาจดำเนินการทางวินัยกับพ้นจำ อาภาศเอก พ. ในเรื่องที่มีการกล่าวหาเดิมและกระบวนการดำเนินการทางวินัยได้สิ้นสุดแล้วได้อีก เพราะเป็น การดำเนินการทางวินัยซ้ำในเรื่องเดียวกัน ทั้งนี้ ตามนัยข้อ ๗๖ วรรคสี่ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และเทียบเคียงมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

๙. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนสับเปลี่ยนกันในจังหวัด



สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....

๑. ทหหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

- มีมติดังนี้

๑. กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดอ่างทอง ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น จึงไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการจากกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล เพื่อเป็นกรรมการตรวจประเมินผลงานได้ ทั้งนี้ ต้องแต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด กรณีการแต่งตั้งผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินนั้น ก.อบต.จังหวัด ควรประสานส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคเพื่อส่งผู้แทนซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานหรือมีลักษณะของงานที่เกี่ยวข้อง กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน

๒. กรณีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งของพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้แต่งตั้งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ กรณีไม่มีให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน

๒. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา

- เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ดังนี้

๑. ตำแหน่งและสายงานในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ประกอบด้วย

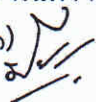
๑.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๒ สายงานการสอน ประกอบด้วย ข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครู

๑.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย

(๑) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในประเภทวิชาการและประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจความจำเป็นและความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งตาม (๑)



๑.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง

๒. การกำหนดจำนวนตำแหน่งในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจากจำนวนห้องเรียน ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่จัดการศึกษา หลักสูตรปกติ

(๒) สถานศึกษาที่จัดการศึกษาเฉพาะหลักสูตรระยะสั้น โดยไม่มีการเปิดสอนหลักสูตร ปวช. หรือสูงกว่า ปวช. หาจำนวนห้องเรียนโดยกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

๒.๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ให้กำหนดดังนี้

ก. หลักสูตรปกติ

หมวดวิชาสามัญทุกสถานศึกษา , หมวดวิชาชีพประเภทวิชาพาณิชยกรรม และอุตสาหกรรม ท่องเที่ยว , หมวดวิชาชีพประเภทวิชาอุตสาหกรรม คหกรรม และอุตสาหกรรมสิ่งทอ และหมวดวิชาชีพประเภทวิชา ศิลปกรรม เกษตรกรรม และประมง ใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้

จำนวนตำแหน่งในสายงานการสอน = $\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{จำนวนชั่วโมงที่นักเรียนต้องเรียนตามหลักสูตรต่อ ๑ สัปดาห์}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอน ๑ คนต่อหนึ่งสัปดาห์}}$

ข. หลักสูตรระยะสั้น

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = $\frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี}}$

โดยที่

(๑) ชั่วโมงสอนทั้งปี = ห้องเรียนแต่ละหลักสูตร $\times$ จำนวนชั่วโมงสอนแต่ละหลักสูตร
(ถ้ามีหลายหลักสูตรเมื่อคำนวณแล้วให้นำผลรวมมารวมกัน)

(๒) จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี

(กำหนด ๘๒๘ ชั่วโมง มาจาก $\frac{๑๘ \times ๑,๓๘๐}{๓๐}$ ชั่วโมง

ทั้งนี้ จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนที่คำนวณได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยข้อเสนอของสถานศึกษากำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในแต่ละประเภทวิชา โดยกำหนดจากจำนวนชั่วโมงเรียนในแต่ละประเภทวิชาในสถานศึกษาตามโครงสร้างหลักสูตรระดับอาชีวศึกษา



๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ในฐานะข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา

(๑) สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๔๘๐ คนขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น ได้ไม่เกินกึ่งหนึ่ง ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๔๘๐ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน ในฐานะพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามตำแหน่งที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา

(๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา

(๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา

(๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป มีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา

๓. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับอาชีวศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษาในสังกัดต่างไปจากมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๔. เงื่อนไขประกอบการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา มีดังนี้

๔.๑ ชั่วโมงการปฏิบัติการสอนตามตารางสอน คิดประมาณการจากจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์ (รวม ๓๐ ชั่วโมง) ดังนี้

๔.๒ การกำหนดจำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร

๔.๓ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน

๓. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่...) พ.ศ.

- เห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.อบต. เพื่อพิจารณาลงนามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญคือ

กรณีผู้มีสิทธิร้องทุกข์ได้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และเหตุแห่งการร้องทุกข์ได้เกิดขึ้นจากผู้บังคับบัญชาอื่นสังกัดเดิม หรือนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม ให้ผู้นั้นยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม หรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมแล้วแต่กรณี พิจารณาวินิจฉัย และรายงานให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันทราบด้วย

เมื่อการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง เป็นประการใดให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมที่เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์สั่งหรือปฏิบัติตามมตินั้นแล้วแจ้งให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔. หรือการรับโอนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

องค์การบริหารส่วนตำบล ว. จังหวัด จ. ให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายนางสาว ณ. ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบล บ. จังหวัด จ. เป็นการให้โอนในตำแหน่งต่างประเภทต่างสายงาน จึงไม่ใช่การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ตามข้อ ๒๖ (๔) และ ข้อ ๒๙ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

๕. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. จำเอก ภาศิโนย มะปะโท

๒. นางสาวพรทิพย์ ดีนา

๖. หรือการแต่งตั้งประธานกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานส่วนตำบล

- กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบล ส. มีคำสั่งที่ ๐๐๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๙ แต่งตั้งนาย ส. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน (ระดับชำนาญการพิเศษ) เป็นประธานกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนนาง ป. ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ถือได้ว่าประธานกรรมการสอบสวนเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ตามนัยข้อ ๔๙ วรรคหนึ่ง ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓

สำหรับการเปลี่ยนแปลงตัวกรรมการสอบสวนนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าการเปลี่ยนแปลงผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ส. ดังกล่าว ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยมีจำนวน องค์ประกอบ และคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว หากข้อเท็จจริงปรากฏว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจากพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดอื่นและข้าราชการฝ่ายพลเรือน ได้แต่งตั้งโดยได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดแล้วคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น จึงเป็นคำสั่งที่ชอบด้วยข้อ ๔๙ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ แล้ว



๗. หรือข้อกฎหมายและแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนตำบลซึ่งถูกพักราชการขอกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- มีมติดังนี้

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๕ ได้กำหนดว่า การสั่งพักราชการให้สั่งพักตลอดเวลาที่สอบสวนพิจารณาเว้นแต่กรณีผู้ถูกสั่งพักราชการได้ร้องทุกข์ และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นว่าคำร้องทุกข์ฟังขึ้นและไม่สมควรที่จะสั่งพักราชการอีกต่อไป ต้องมีมติให้นายก อบต. ออกคำสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนพิจารณาเสร็จสิ้น แต่ข้อ ๑๕ ของประกาศฉบับดังกล่าว มิได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของผู้ถูกสั่งพักราชการไว้เป็นการเฉพาะ ดังนั้น จึงต้องปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วย

๒. แม้จะไม่ปรากฏว่า ว่าที่ ร.ต.ธ. ได้ยื่นเรื่องร้องทุกข์การถูกสั่งพักราชการต่อ ก.อบต. จังหวัดกระบี่ โดยตรง

แต่หนังสือฉบับลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และฉบับลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ยื่นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ห. ว่าที่ ร.ต.ธ. ได้ลงลายมือชื่อและตำแหน่ง โดยมีการอ้างถึงมติ ก.อบต. จังหวัดกระบี่ ที่เห็นชอบให้พักราชการกรณีถูกฟ้องคดีอาญาและถูกจำคุกโดยคำพิพากษาศาลอาญาฯ และมีการระบุข้อเท็จจริงว่าตนได้รับการปล่อยตัวชั่วคราวในระหว่างฎีกาและขอกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งเป็นการแสดงถึงข้อเท็จจริงให้เห็นว่าเหตุแห่งการสั่งพักราชการได้หมดสิ้นไปแล้ว จึงถือได้ว่าหนังสือทั้งสองฉบับเป็นหนังสือร้องทุกข์การถูกสั่งพักราชการและมติ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ที่เห็นชอบให้สั่งพักราชการ โดยส่งผ่านนายกองคการบริหารส่วนตำบล โดย ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ต้องส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาทำความเห็นเสนอ และเมื่อ ก.อบต. จังหวัดกระบี่ มีมติพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าวเป็นประการใดให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นโดยพลันทั้งนี้ ตามนัยข้อ ๒๗ วรรคสามของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๑๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และคำสั่งศาลปกครองสูงสุดที่ ๑๖๕/๒๕๕๘

๘. ขอให้พิจารณาตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการพิจารณาวินัยอุทธรณ์

- ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ ได้เคยมีมติกำหนดกรอบการพิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมของ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย สรุปได้ว่า ก.อบต. จะไม่รับพิจารณาเรื่องที่ได้มีการฟ้องต่อศาลปกครองและศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาหรือคำสั่งชี้ขาดในประเด็นแห่งคดีแล้ว เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่านาง พ. ได้ยื่นฟ้องคดีต่อศาลปกครองนครสวรรค์ประเด็นเดียวกันกับที่ได้มีหนังสือถึงประธาน ก.อบต. และศาลปกครองนครสวรรค์ได้มีคำพิพากษาเพิกถอนคำสั่ง อบต.น. ที่ลงโทษไล่ออกจากราชการ และมติ ก.อบต.จังหวัด น. ที่ยกอุทธรณ์กรณีดังกล่าวจึงเป็นเรื่องที่ได้มีการฟ้องคดีต่อศาลปกครองและศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาหรือคำสั่งชี้ขาดในประเด็นแห่งคดีแล้ว ดังนั้น ก.อบต. จึงไม่รับเรื่องดังกล่าวไว้พิจารณา



๙. หากการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า จำเอก ส. ได้เสียชีวิตลงแล้ว นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ค. จึงไม่มีอำนาจดำเนินการทางวินัย จำเอก ส. ต่อไปได้ ทั้งนี้ ตามข้อ ๒๘ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงไม่มีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องพิจารณาข้อหาหรือเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย จำเอก ส. อีกต่อไป

๑๐. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่อง จำนวน ๓ ราย และให้โอน จำนวน ๑ ราย

.....

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

๑. การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย

๒. ทหาหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

- มีมติดังนี้

๑. กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดอ่างทอง ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น จึงไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการจากกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล เพื่อเป็นกรรมการตรวจประเมินผลงานได้ ทั้งนี้ ต้องแต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.จ.จ. กำหนด กรณีการแต่งตั้งผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินนั้น ก.จ.จ. ควรประสานส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคเพื่อส่งผู้แทนซึ่งเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานหรือมีลักษณะของงานที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน

๒. กรณีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประเภททั่วไประดับอาวุโส ให้แต่งตั้งตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ กรณีไม่มีให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน

๓. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา

- เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ดังนี้

๑. ตำแหน่งและสายงานในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ประกอบด้วย

๑.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๒ สายงานการสอน ประกอบด้วย ข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครู

๑.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย

(๑) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในประเภทวิชาการและประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจความจำเป็นและความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งตาม (๑)

๑.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งการโรง

๒. การกำหนดจำนวนตำแหน่งในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจากจำนวนห้องเรียน ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่จัดการศึกษา หลักสูตรปกติ

(๒) สถานศึกษาที่จัดการศึกษาเฉพาะหลักสูตรระยะสั้น โดยไม่มีการเปิดสอนหลักสูตรปวช. หรือสูงกว่า ปวช. หากจำนวนห้องเรียนโดยกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

๒.๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ให้กำหนดดังนี้

ก. หลักสูตรปกติ

หมวดวิชาสามัญทุกสถานศึกษา , หมวดวิชาชีพประเภทวิชาพาณิชยกรรม และอุตสาหกรรมท่องเที่ยว , หมวดวิชาชีพประเภทวิชาอุตสาหกรรม คหกรรม และอุตสาหกรรมสิ่งทอ และหมวดวิชาชีพประเภทวิชาศิลปกรรม เกษตรกรรม และประมง ใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้

จำนวนตำแหน่งในสายงานการสอน = $\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{จำนวนชั่วโมงที่นักเรียนต้องเรียนตามหลักสูตรต่อ ๑ สัปดาห์}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอน ๑ คนต่อหนึ่งสัปดาห์}}$

ข. หลักสูตรระยะสั้น

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = $\frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี}}$

โดยที่

(๑) ชั่วโมงสอนทั้งปี = ห้องเรียนแต่ละหลักสูตร x จำนวนชั่วโมงสอนแต่ละหลักสูตร
(ถ้ามีหลายหลักสูตรเมื่อคำนวณแล้วให้นำผลรวมมารวมกัน)

(๒) จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี

(กำหนด ๘๒๘ ชั่วโมง มาจาก $\frac{๑๘ \times ๑,๓๘๐}{๓๐}$ ชั่วโมง)

ทั้งนี้ จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนที่คำนวณได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยข้อเสนอของสถานศึกษากำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในแต่ละประเภทวิชา โดยกำหนดจาก จำนวนชั่วโมงเรียนในแต่ละประเภทวิชาในสถานศึกษาตามโครงสร้างหลักสูตรระดับอาชีวศึกษา

๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ในฐานะข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นและหรือพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา

(๑) สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๔๘๐ คนขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ในฐานะข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น ได้ไม่เกินกึ่งหนึ่ง ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๔๘๐ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง สายงานสนับสนุนการสอน ในฐานะพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นตามตำแหน่งที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งการโรง ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง มีตำแหน่งการโรงได้ ๑ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ – ๒๔ ห้อง มีตำแหน่งการโรงได้ ๒ อัตรา

(๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ – ๓๖ ห้อง มีตำแหน่งการโรงได้ ๓ อัตรา

(๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ – ๔๘ ห้อง มีตำแหน่งการโรงได้ ๔ อัตรา

(๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป มีตำแหน่งการโรงได้ ๕ อัตรา

๓. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับอาชีวศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษาในสังกัดต่างไปจากมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเสนอแนวนโยบาย แผนการ ดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๔. เงื่อนไขประกอบการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา มีดังนี้

๔.๑ ชั่วโมงการปฏิบัติการสอนตามตารางสอน คิดประมาณการจากจำนวนชั่วโมง การปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์ (รวม ๓๐ ชั่วโมง) ดังนี้

๔.๒ การกำหนดจำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร

๔.๓ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน

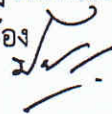


๔. ร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่..) พ.ศ.

- เห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.จ. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.จ. เพื่อพิจารณาลงนามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญคือ

กรณีผู้มีสิทธิร้องทุกข์ได้อื่นไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และเหตุแห่งการร้องทุกข์ได้เกิดขึ้นจากผู้บังคับบัญชาอื่นสังกัดเดิม หรือนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม ให้ผู้นั้นยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม หรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมแล้วแต่กรณี พิจารณาวินิจฉัย และรายงานให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันทราบด้วย

เมื่อการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง เป็นประการใด ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมที่เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์สั่งหรือปฏิบัติตามมตินั้นแล้วแจ้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



.....

๑๑๖

4.2.2.



ศาลากลางจังหวัดชลบุรี
เลขรับ 4365
วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา
เลขที่ ๐๐1764
วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนายงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.

(ชนินทร์ ราชมณี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- การจัดทำร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ให้มีความสอดคล้องกับประกาศมาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว

แต่เห็นว่ากรณีนี้ควรพิจารณาด้วยความรอบคอบว่า ก.ถ. กำหนดประกาศมาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ อาจมีลักษณะไม่เป็นไปตามมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือไม่ อย่างไรก็ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๔๔/๒๕๖๔ เรื่อง การจัดแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ สรุปได้ว่ามาตรฐานกลางที่ ก.ถ. มีหน้าที่และอำนาจกำหนดจะต้องเป็นไปตามมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คือ จะต้องไม่มีลักษณะเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลเป็นการเฉพาะเจาะจงที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนั้น มาตรฐานกลางดังกล่าวจึงต้องไม่มีลักษณะเป็นคำสั่งหรือเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ที่เป็นการเฉพาะเจาะจง แต่การที่ข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นการเฉพาะเจาะจงให้ใช้หนังสือรับรองผลการสอบภาค ก ของสำนักงาน ก.พ. ในการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป อีกทั้งยังกำหนดให้ ก.ถ. ซึ่งเป็นองค์กรกำหนดมาตรฐานกลางมีอำนาจทำความตกลงกับหน่วยงานที่ประสงค์จะจัดสอบแข่งขันภาค ก ได้ การกำหนดไว้เช่นนี้มีลักษณะเป็นการออกกฎให้ปฏิบัติ มิใช่เป็นเกณฑ์สำหรับเปรียบเทียบ จึงไม่เป็นการกำหนดมาตรฐานกลางตามมาตรา ๓๓ (๑) และเป็นการใช้อำนาจเกินที่กฎหมายกำหนด ไม่อาจใช้บังคับได้ และเมื่อเกณฑ์ดังกล่าวใช้บังคับมิได้ การกำหนดมาตรฐานทั่วไปของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในเรื่องดังกล่าว จึงยังต้องสอดคล้องและอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔

ดังนั้น เพื่อความรอบคอบเห็นว่าควรส่งเรื่องให้ ก.ถ. เพื่อขอความร่วมมือพิจารณาแก้ไขและปรับปรุงประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ในส่วนที่เป็นรายละเอียดเกี่ยวกับการเทียบระดับตำแหน่งและการกำหนดคะแนนในการรับโอนหรือคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นรายละเอียด โดย ก.ถ. อาจจะเสนอเป็นข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ใช้ประกอบการพิจารณากำหนดประกาศมาตรฐานทั่วไปต่อไปได้ โดยนำความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๔๔/๒๕๖๔ เรื่อง การจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาประกอบการพิจารณา

๒. ทหรีอการนั้บระยะเวลากการดำรงตำแหน่งที่เกียวข้องและเกือกุลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นั้บระยะเวลากการดำรงตำแหน่งที่เกียวข้องและเกือกุลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. จ่าสิบเอก ธนศักดิ์ อร่ามศรี
๒. จ่าสิบเอก ณีฎพงศ์ แปลงใจดี
๓. นายกิตติ พลแหลม

๓. ทหรีอการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย (ก.ท.จ.จันทบุรี)

- เมื่อคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงนางสาว พ. มิได้ระบุว่าบุคคลใดเป็นประธานกรรมการสอบสวน และแม้ในระหว่างกระบวนการสอบสวนนาย ส. ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน จะทำหน้าที่ในฐานะประธานกรรมการสอบสวน ก็ได้มีผลทำให้นาย ส. มีฐานะเป็นประธานกรรมการสอบสวน อีกทั้ง ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่านายกเทศมนตรีเมือง จ. ได้มีการแก้ไขคำสั่งเพื่อให้นาย ส. เป็นประธานกรรมการสอบสวน ฉะนั้น การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าวจึงไม่ครบองค์ประกอบซึ่งถือได้ว่าเป็นสาระสำคัญตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔๔ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และย่อมมีผลทำให้การสอบสวนทั้งหมดเสียไปตามนัยข้อ ๗๔ ของมาตรฐานทั่วไปฉบับเดียวกัน การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยดังกล่าวจึงไม่ชอบด้วยรูปแบบอันเป็นสาระสำคัญตามนัยมาตรา ๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนั้น นายกเทศมนตรีเมือง จ. จึงต้องมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนนางสาว พ. ใหม่ให้ถูกต้องต่อไป

ทั้งนี้ ให้ ก.ท.จ. กำซ้บการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ที่เกียวข้อง ให้ศึกษาระเบียบกฎหมายและระมัดระวังมิให้เกิดกรณีเช่นนี้่อีก และให้เลขาณการ ก.ท. ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด ทราบเพื่อแจ้งให้เทศบาลทุกแห่งถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

๔. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย และยุติเรื่องจำนวน ๒ ราย



สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

- การจัดทำร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ให้มีความสอดคล้องกับประกาศมาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว

แต่เห็นว่ากรณีนี้ควรพิจารณาด้วยความรอบคอบว่า ก.ถ. กำหนดประกาศมาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ อาจมีลักษณะไม่เป็นไปตามมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือไม่ อย่างไรก็ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๔๔/๒๕๖๔ เรื่อง การจัดแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ สรุปได้ว่ามาตรฐานกลางที่ ก.ถ. มีหน้าที่และอำนาจกำหนดจะต้องเป็นไปตามมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คือ จะต้องไม่มีลักษณะเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลเป็นการเฉพาะเจาะจงที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนั้น มาตรฐานกลางดังกล่าวจึงต้องไม่มีลักษณะเป็นคำสั่งหรือเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ที่เป็นการเฉพาะเจาะจง แต่การที่ข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นการเฉพาะเจาะจงให้ใช้หนังสือรับรองผลการสอบภาค ก ของสำนักงาน ก.พ. ในการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป อีกทั้งยังกำหนดให้ ก.ถ. ซึ่งเป็นองค์กรกำหนดมาตรฐานกลางมีอำนาจทำความตกลงกับหน่วยงานที่ประสงค์จะจัดสอบแข่งขันภาค ก ได้ การกำหนดไว้เช่นนี้มีลักษณะเป็นการออกกฎให้ปฏิบัติ มิใช่เป็นเกณฑ์สำหรับเปรียบเทียบ จึงไม่เป็นการกำหนดมาตรฐานกลางตามมาตรา ๓๓ (๑) และเป็นการใช้อำนาจเกินที่กฎหมายกำหนด ไม่อาจใช้บังคับได้ และเมื่อเกณฑ์ดังกล่าวใช้บังคับมิได้ การกำหนดมาตรฐานทั่วไปของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในเรื่องดังกล่าว จึงยังต้องสอดคล้องและอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔

ดังนั้น เพื่อความรอบคอบเห็นว่าควรส่งเรื่องให้ ก.ถ. เพื่อขอความร่วมมือพิจารณาแก้ไขและปรับปรุงประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ในส่วนที่เป็นรายละเอียดเกี่ยวกับการเทียบระดับตำแหน่งและการกำหนดคะแนนในการรับโอนหรือคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นรายละเอียด โดย ก.ถ. อาจจะเสนอเป็นข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ใช้ประกอบการพิจารณากำหนดประกาศมาตรฐานทั่วไปต่อไปได้ โดยนำความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๔๔/๒๕๖๔ เรื่อง การจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาประกอบการพิจารณา



๒. ทารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. จำสืบเอก เอกธวัช ดัดฤยาวัตร

๒. นางสาวอรอนงค์ อรัญญิก

๓. นางทักษิญา บุญนิษฐ

๓. ทารือการพิจารณาโทษวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

- กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่านางสาว ส. กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายฯ เป็นกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการและฐานอื่นร่วมด้วย ซึ่งอยู่ในขอบอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และผูกพันผู้บังคับบัญชาที่จะต้องพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติได้ทุกฐานความผิดโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก โดยในการพิจารณาโทษทางวินัยให้ถือว่าสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช.เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามมาตรา ๙๘ ประกอบมาตรา ๙๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓

สำหรับการพิจารณากำหนดโทษทางวินัยในความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ นั้น ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ ได้เคยมีมติกำหนดให้นำมติดังกล่าวมาใช้ในการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนมาใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แจกตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ซึ่งมติดังกล่าวได้กำหนดเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการว่า ควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืน หรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ ดังนั้น ในชั้นการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของ ก.อบต.จังหวัด กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงดังกล่าวจึงไม่อาจลงโทษเป็นปลดออกจากราชการได้ ทั้งนี้ ให้แจ้งเวียนแนวทางการพิจารณาโทษวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ทราบด้วย



สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

.....

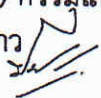
๑. แนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ท้ายประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดถือปฏิบัติต่อไป

ทั้งนี้ อ.ก.จ.โครงสร้าง เห็นว่าการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นการดำเนินการที่สำคัญตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งกำหนดให้การถ่ายโอนภารกิจด้านสาธารณสุขให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการจัดระบบบริการสาธารณะและการบริหารจัดการด้านสาธารณสุข เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยเฉพาะในมิติด้านการรักษาพยาบาล การป้องกันโรคติดต่อ และการส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชนในพื้นที่ สร้างความเท่าเทียมในการให้บริการด้านสาธารณสุขระดับปฐมภูมิได้อย่างทั่วถึง ลดความแออัดของสถานพยาบาลทั่วไป อันจะช่วยส่งเสริม ยกระดับ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการถ่ายโอนภารกิจ สอน. และ รพ.สต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีความเห็นว่า

๑. การถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดังกล่าว คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจนว่า กระทรวงสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัด ส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการถ่ายโอนภารกิจ สอน. และ รพ.สต. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสร็จสิ้นทั้งหมดภายในปีงบประมาณใด

๒. กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ยังไม่มีความพร้อมและมิได้ยื่นความประสงค์ขอรับการถ่ายโอนภารกิจ สอน. และ รพ.สต. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด จำนวน ๒๗ แห่ง คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงสาธารณสุข กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (กองสาธารณสุขท้องถิ่น) ควรมีแนวทางดำเนินการแก้ไขปัญหาหรือช่วยเหลือองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการรับถ่ายโอนภารกิจดังกล่าว



๒. ทหรีอการนั้บระยะเวลากการดำรงตำแหน่งที่เกยวข้องและเกื้อกุลเพือประโยชน์ในการเลือนระดับที่สุงขึ้น

- เห็นชอบให้นั้บระยะเวลากการดำรงตำแหน่งที่เกยวข้องและเกื้อกุลเพือประโยชน์ในการเลือนระดับที่สุงขึ้น จ่านวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายชวล พงษ์ช้าง

๒. นายอภิวัดน์ โทมร

๓. ทหรีอการหยุดปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการองคการบริหารส่วนจังหวัด

- มีมติดังนี้

๑. กรณีนั้บการสั่งกักตองคการบริหารส่วนจังหวัด ล. ๓ ราย ถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดและสำนังานอัยการพิเศษฝ่ายคดีปราบปรามการทุจริต ได้ยื่นฟ้องคดีตามสำนวนการไต่สวนดังกล่าวต่อศาลอาญาทุจริตและประพฤติมิชอบ และศาลได้ประทับฟ้องและไม่ปรากฏว่าศาลได้มีคำสั่งให้ข้าราชการทั้ง ๓ ราย หยุดปฏิบัติหน้าที่ นายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ล. จะใช้ฐานอำนาจตามกฎหมายใดสั่งให้ข้าราชการทั้ง ๓ ราย หยุดปฏิบัติหน้าที่

เห็นว่า ประเด็นดังกล่าวเป็นประเด็นเดียวกันกับที่ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ได้เคยพิจารณาและมีมติ สรุบได้ว่า เมื่อศาลอาญาทุจริตและประพฤติมิชอบได้มีคำสั่งประทับฟ้องคดีอาญา โดยไม่มีคำสั่งเป็นอย่างอื่นแล้ว นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดต้องมีคำสั่งโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ข้าราชการองคการบริหารส่วนจังหวัดซึ่งถูกประทับฟ้องหยุดปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้สอดคล้องกับผลตามมาตรา ๙๓ ประกอบมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ เทียบเคียงความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๓๙/๒๕๖๓ และหนังสือสำนังานคณะกรรมการกฤษฎีกา ที่ นร ๐๙๐๔/๒๐๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๒. กรณีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งให้ข้าราชการองคการบริหารส่วนจังหวัดหยุดปฏิบัติหน้าที่ราชการ สิทธิในการได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดของข้าราชการผู้นั้น จะต้องดำเนินการอย่างไร

เห็นว่า ประเด็นดังกล่าว คณะกรรมการกฤษฎีกาได้ให้ความเห็นเรื่องเสร็จที่ ๑๓๓๙/๒๕๖๓ สรุบได้ว่า การจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์อื่นใดในระหว่างที่ข้าราชการถูกสั่งให้หยุดปฏิบัติหน้าที่นั้น ย่อมเป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งถูกสั่งให้หยุดปฏิบัติหน้าที่

ดังนั้น ในระหว่างนี้ ก.จ. ซึ่งมีอำนาจหน้าที่กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองคการบริหารส่วนจังหวัด ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงมีมติให้นำแนวทางการจ่ายเงินข้าราชการองคการบริหารส่วนจังหวัดผู้ถูกสั่งพักราชการมาใช้บังคับ โดยงดเบิกจ่ายเงินเดือน (เงินเดือนและเงินอื่นที่มีกำหนดจ่ายเป็นรายเดือน) สำหรับข้าราชการผู้นั้นตั้งแต่วันให้พักราชการเป็นต้นไป ซึ่งเทียบเคียงกับการหยุดปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นที่ไม่ต้องมาปฏิบัติหน้าที่และไม่ได้รับค่าตอบแทนในระหว่างนั้นโดยอนุโลม

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- การจัดทำร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ให้มีความสอดคล้องกับประกาศมาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว

แต่เห็นว่ากรณีนี้ควรพิจารณาด้วยความรอบคอบว่า ก.ถ. กำหนดประกาศมาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ อาจมีลักษณะไม่เป็นไปตามมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือไม่ อย่างกรณีความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๔๔/๒๕๖๔ เรื่อง การจัดแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ สรุปได้ว่า มาตรฐานกลางที่ ก.ถ. มีหน้าที่และอำนาจกำหนดจะต้องเป็นไปตามมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คือ จะต้องไม่มีลักษณะเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลเป็นการเฉพาะเจาะจงที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนั้น มาตรฐานกลางดังกล่าวจึงต้องไม่มีลักษณะเป็นคำสั่งหรือเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ที่เป็นการเฉพาะเจาะจง แต่การที่ข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นการเฉพาะเจาะจงให้ใช้หนังสือรับรองผลการสอบภาค ก ของสำนักงาน ก.พ. ในการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปอีกทั้งยังกำหนดให้ ก.ถ. ซึ่งเป็นองค์กรกำหนดมาตรฐานกลางมีอำนาจทำความตกลงกับหน่วยงานที่ประสงค์จะจัดสอบแข่งขันภาค ก ได้ การกำหนดไว้เช่นนี้มีลักษณะเป็นการออกกฎให้ปฏิบัติ มิใช่เป็นเกณฑ์สำหรับเปรียบเทียบ จึงไม่เป็นการกำหนดมาตรฐานกลางตาม มาตรา ๓๓ (๑) และเป็นการใช้อำนาจเกินที่กฎหมายกำหนด ไม่อาจใช้บังคับได้ และเมื่อเกณฑ์ดังกล่าวใช้บังคับมิได้ การกำหนดมาตรฐานทั่วไปของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในเรื่องดังกล่าว จึงยังต้องสอดคล้องและอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔

ดังนั้น เพื่อความรอบคอบเห็นว่าควรส่งเรื่องให้ ก.ถ. เพื่อขอความร่วมมือพิจารณาแก้ไขและปรับปรุงประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ในส่วนที่เป็นรายละเอียดเกี่ยวกับการเทียบระดับตำแหน่งและการกำหนดคะแนนในการรับโอนหรือคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นรายละเอียด โดย ก.ถ. อาจจะเสนอเป็นข้อสังเกตหรือข้อแนะนำให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ใช้ประกอบการพิจารณากำหนดประกาศมาตรฐานทั่วไปต่อไปได้ โดยนำความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๔๔/๒๕๖๔ เรื่อง การจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาประกอบการพิจารณา

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นชำนาญงาน
แบบท้ายมติ ก.ท.จ. กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับ ประกาศนียบัตร วิชาชีพหรือ คุณวุฒิต่าง อื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และ ปฏิบัติงาน ด้านงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลด เป็น ๔ ปี สำหรับผู้มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๕๗๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการประเมิน ของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๑. นางสาวศศิธร นนอบ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๐๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑	(ปวส.) การบัญชี	๔ ปี ๑ เดือน (๘ มี.ค.๒๕๖๕)	๑๔,๕๗๐	๑ เม.ย. ๖๒ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๒ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๓ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๓ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๔ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ไม่ผ่านการ อบรม	๒๒ มี.ค. ๖๕	๙๒	๙๖.๕๐	๙๖.๕๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การปฏิบัติงานสารบรรณด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
๒. การปฏิบัติงานด้านการเงินและงานพัสดุ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงาน เป็นชำนาญงาน
แบบทำยืมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับ ประกาศนียบัตร วิชาชีพหรือ คุณวุฒิต่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และ ปฏิบัติงาน ด้านงานธุรการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลด เป็น ๔ ปี สำหรับผู้มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓	เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๒. นางณัฐชาพรรณ เจริญพานิช เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑ ๔๑๐๑ ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑	บริหารธุรกิจ บัณฑิต (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	๔ ปี ๑๗ วัน (๑๘ ก.พ.๒๕๖๕)	๑๔,๕๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๓ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๓ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๖๒ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๒ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ผ่านการอบรม	๑ มี.ค. ๒๕๖๕	๙๖	๙๔	๙๔

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

- ๑.โครงการปลูกต้นไม้/หญ้าแฝก/ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติเนื่องในโอกาสและวันสำคัญต่างๆ
- ๒.การดำเนินการจ้างเหมาบริการจัดทำป้ายฝ่ายบริหารและฝ่ายสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกระบี่น้อย พร้อมด้วยพระบรมฉายาลักษณ์และงานติดตั้ง

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก ระยะเวลา ๒ ปี												มติ ก.ท.จ.	
		รายการประเมิน (๒ ด้าน) ๑.ด้านการปฏิบัติงาน ๔๐ คะแนน ๒.ด้านการปฏิบัติงาน ๖๐ คะแนน	ครั้งที่ ๑ แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			ครั้งที่ ๒ แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			ครั้งที่ ๓ แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			ครั้งที่ ๔ แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒		คนที่ ๓
			๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒		๓
๑	นางสาวธัญพร อ่อนรักษ์ ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๗ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) วิชาเอกภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ใบประกอบวิชาชีพหมดอายุ วันที่ ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๗ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ บรรจุเมื่อ วันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๖๓	๑.ด้านการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๒.ด้านการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)	๓๐.๐๐ ๗๕.๐๐ ๔๕.๐๐ ๗๕.๐๐ ๗๕.๐๐	๓๒.๗๕ ๘๑.๘๖ ๔๗.๕๐ ๗๙.๑๗ ๘๐.๒๕	๓๑.๘๑ ๗๙.๕๒ ๔๕.๐๐ ๗๕.๐๐ ๗๖.๘๑	๓๔.๙๒ ๘๗.๓๐ ๔๕.๐๐ ๗๕.๐๐ ๗๙.๙๒	๓๔.๕๐ ๘๖.๒๖ ๕๑.๐๐ ๘๕.๐๐ ๘๕.๕๐	๓๓.๗๒ ๘๔.๒๙ ๔๘.๕๐ ๘๐.๘๓ ๘๒.๒๒	๓๘.๑๖ ๙๕.๓๙ ๕๔.๐๐ ๙๐.๐๐ ๙๒.๑๖	๓๖.๒๘ ๙๐.๖๙ ๕๓.๐๐ ๘๘.๓๓ ๘๙.๒๘	๓๕.๖๔ ๘๙.๑๐ ๕๒.๕๐ ๘๗.๕๐ ๘๘.๑๔	๓๙.๖๐ ๙๙.๐๐ ๖๐.๐๐ ๑๐๐.๐๐ ๙๙.๖๐	๓๙.๖๐ ๙๙.๐๐ ๕๗.๐๐ ๙๕.๐๐ ๙๖.๖๐	เห็นชอบ	

แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก ระยะเวลา ๒ ปี												มติ ก.ท.จ.	
		รายการประเมิน (๒ ด้าน) ๑.ด้านการปฏิบัติงาน ๔๐ คะแนน ๒.ด้านการปฏิบัติงาน ๖๐ คะแนน	ครั้งที่ ๑			ครั้งที่ ๒			ครั้งที่ ๓			ครั้งที่ ๔			
			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒		คนที่ ๓
๒	นางสาวศิวาพร นาคมาศ ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๗ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) วิชาเอกสังคม เมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๕๙ ใบประกอบวิชาชีพหมดอายุ วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๙ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ บรรจุเมื่อ วันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๖๓	๑.ด้านการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๒.ด้านการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)	๓๐.๐๐ ๗๕.๐๐ ๔๕.๐๐ ๗๕.๐๐ ๗๕.๐๐	๓๑.๗๐ ๗๙.๒๕ ๔๘.๐๐ ๘๐.๐๐ ๗๙.๖๓	๓๑.๔๐ ๗๘.๕๐ ๔๖.๖๐ ๗๗.๖๗ ๗๘.๐๘	๓๒.๙๐ ๘๒.๒๕ ๔๕.๐๐ ๗๕.๐๐ ๗๘.๖๒	๓๔.๙๐ ๘๗.๒๕ ๕๑.๐๐ ๘๕.๐๐ ๘๖.๑๒	๓๔.๕๐ ๘๖.๒๕ ๔๘.๕๐ ๘๒.๒๕ ๘๔.๒๕	๓๗.๕๐ ๙๓.๗๕ ๕๐.๐๐ ๘๓.๓๓ ๘๘.๕๔	๓๘.๔๐ ๙๖.๐๐ ๕๒.๕๐ ๘๗.๕๐ ๙๑.๗๕	๓๕.๕๐ ๘๘.๗๕ ๕๕.๕๐ ๙๑.๖๗ ๙๐.๒๑	๓๘.๖๐ ๙๖.๕๐ ๕๖.๕๐ ๙๔.๑๗ ๙๕.๓๓	๓๕.๙๐ ๘๙.๗๕ ๕๗.๕๐ ๙๕.๘๓ ๙๒.๗๙	๓๖.๑๐ ๙๐.๒๕ ๕๖.๕๐ ๙๔.๑๗ ๙๒.๒๑	เห็นชอบ

บัญชีโอนและรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แนบท้าย มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.กระบี่
๑	น.ส.ภัทราพร ชูทอง*	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
		นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น		
		เลขที่ตำแหน่ง ๐๑ ๒ ๐๑ ๒๑๐๑ ๐๐๒	เลขที่ตำแหน่ง ๒๑ ๒ ๐๑ ๒๑๐๑ ๐๐๑		
		อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท		
		สำนักปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล		
		เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม	เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่		
		จังหวัดกระบี่	จังหวัดนครศรีธรรมราช		
		วุฒិการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต		
		สาขาการปกครองท้องถิ่น	สาขาการปกครองท้องถิ่น		
๒	น.ศ.นงศ์ลักษณ์ แสงขาว	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
		นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น		
		เลขที่ตำแหน่ง ๐๑ ๒ ๐๑ ๒๑๐๑ ๐๐๒	เลขที่ตำแหน่ง ๓๕ ๒ ๐๑ ๒๑๐๑ ๐๐๑		
		อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท		
		สำนักปลัดเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล		
		เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม	เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก อำเภอเมืองพัทลุง		
		จังหวัดกระบี่	จังหวัดพัทลุง		
		วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต		
		สาขาการปกครองท้องถิ่น	สาขาการปกครองท้องถิ่น		

บัญชีโอนและรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แนบท้าย มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.กระบี่
๓	นายภิมล ยั่งยืน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	รองปลัดเทศบาล	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
		นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น		
		เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒		
		อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท		
		สำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่		
		เทศบาลตำบลทุ่งกระบือ	อำเภอเกาะลันตา		
		อำเภอย่านตาขาว	จังหวัดกระบี่		
		จังหวัดตรัง			

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
แบบทำยืมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ กสธ. ลงวันที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๑	น.ส.อัมลิกา จันทรมณี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๒	น.ส.ศจี เกสง่า	สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ บัณฑิต	นักสังคมสงเคราะห์	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	นักสังคมสงเคราะห์ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๕-๓๘๐๒-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๓	นายภาณุทัศน์ หยงสตาร์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง คณะวิศวกรรมศาสตร์	นายช่างไฟฟ้า	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	นายช่างไฟฟ้า กองช่าง เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕

แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ กสณ. ลงวันที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๔	นายณัฐกร กรองวารี	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	วิศวกรโยธา	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
					กองช่าง						
					เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา						
					อ.คลองท่อม						
					จ.กระบี่						
๕	น.ส.กรกนก พิมพิหาร	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	เจ้าพนักงานธุรการ	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
		สาขาการบัญชี			สำนักปลัดเทศบาล						
					เทศบาลตำบลทรายขาว						
					อ.คลองท่อม						
					จ.กระบี่						
๖	น.ส.ศิริชัย เถาถวิล	บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๑-๔๒๐๓-๐๐๑	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
		สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ			สำนักปลัดเทศบาล						
					เทศบาลตำบลทรายขาว						
					อ.คลองท่อม						
					จ.กระบี่						

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ กสธ. ลงวันที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๗	นายกฤษณ์ อุปกรณ์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาก่อสร้าง	นายช่างโยธา	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	นายช่างโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๘	นางศรีวิมล สุขรุ่ง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
๙	น.ส.สุภารัตน์ บุญนารี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
 แบบทำยืมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ กสธ. ลงวันที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๑๐	น.ส.พิมลพรรณ หวานแท้	บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
		สาขา การจัดการทั่วไป			กองคลัง						
					เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้						
					อ.อ่าวลึก						
					จ.กระบี่						
๑๑	น.ส.บุญทิรา ทองรัก	ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย เอกศิลปศึกษา	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย	-	-	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๖	-	๑๕,๘๐๐.-	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
		เอกศิลปศึกษา			โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้						
					กองการศึกษา						
					เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้						
					อ.อ่าวลึก						
					จ.กระบี่						
๑๒	น.ส.ธัญญารัตน์ จันทร์คง	ปริญญาตรี	ครูผู้ช่วย	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย	-	-	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๘	-	๑๕,๘๐๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
		(หลักสูตร ๕ ปี)	กลุ่มวิชาภาษาไทย		โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง						
		ศึกษาศาสตรบัณฑิต			กองการศึกษา						
		(ภาษาไทย)			เทศบาลเมืองกระบี่						
					อ.เมืองกระบี่						
					จ.กระบี่						

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ กสอ. ลงวันที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๑๓	นายณัฐนันท์ ล่องแดง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	เจ้าพนักงานป้องกัน	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานป้องกัน	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
		สาขาไฟฟ้ากำลัง	และบรรเทาสาธารณภัย		และบรรเทาสาธารณภัย						
					สำนักปลัดเทศบาล						
					เทศบาลเมืองกระบี่						
					อ.เมืองกระบี่						
					จ.กระบี่						
๑๔	นายณัฐพงศ์ อนุรักษ์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	เจ้าพนักงานป้องกัน	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานป้องกัน	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๔	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
		สาขาไฟฟ้า	และบรรเทาสาธารณภัย		และบรรเทาสาธารณภัย						
					สำนักปลัดเทศบาล						
					เทศบาลเมืองกระบี่						
					อ.เมืองกระบี่						
					จ.กระบี่						
๑๕	นายนิพนธ์ ขาวนา	ปริญญาตรี	นิติกร	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
		นิติศาสตรบัณฑิต			สำนักปลัดเทศบาล						
					เทศบาลเมืองกระบี่						
					อ.เมืองกระบี่						
					จ.กระบี่						

บัญชีรายละเอียดขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ กสธ. ลงวันที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๑๖	นายกรวิชัย ไชยแป้น	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	เจ้าพนักงานเทศกิจ	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
		เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร			สำนักปลัด						
		เทคโนโลยีสารสนเทศ			เทศบาลตำบลศาลาด่าน						
					อ.เกาะลันตา						
					จ.กระบี่						
๑๗	น.ส.พิมพ์วี ชัยเกษตรสิน	ปริญญาตรี	เจ้าพนักงานพัสดุ	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
		บริหารธุรกิจ			กองคลัง						
		การตลาด			เทศบาลตำบลศาลาด่าน						
					อ.เกาะลันตา						
					จ.กระบี่						
๑๘	น.ส.สุพรรณษา กลิ่นเมือง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	เจ้าพนักงานพัสดุ	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๒ พ.ค. ๒๕๖๕
		เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร			กองคลัง						
		เทคโนโลยีสารสนเทศ			เทศบาลตำบลศาลาด่าน						
					อ.เกาะลันตา						
					จ.กระบี่						